

## **New Work und das Aufbrechen bestehender Strukturen Bedeutung für Frauen**

Die Arbeitswelten verändern sich durch Megatrends wie Globalisierung, dem demografischen Wandel und die Digitalisierung. Durch die Auflösung klassischer Strukturen der Arbeitsorganisation und des Arbeitsortes sind neben den Fachkompetenzen vielmehr die sogenannten Soft Skills gefragt. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter(innen) bleiben die Schlüssel erfolgreicher Unternehmen – und sichern sich den eigenen Arbeitsplatz.

Sie erfahren unter anderem, was sich hinter dem Begriff „Digitale Transformation“ verbirgt, warum vernetztes, mobiles und zeitsouveränes Arbeiten notwendig ist und welche Bedeutung die Entkopplung von Arbeit und Arbeitsort auf die Gesellschaft und auf die Berufstätigkeit von Frauen hat.

Insbesondere für Frauen bietet diese "neue" Art zu arbeiten nie dagewesene Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Job und Familie - sowohl durch wegfallende Pendel- und Präsenzzeiten als auch durch die Möglichkeit Positionen annehmen zu können, die unter anderen Umständen einen Umzug erforderlich machen würden. Demgegenüber stehen Herausforderungen wie z.B. Kinderbetreuung während der Arbeitszeit, etc., die es zu beachten gilt.

In dieser Veranstaltung gibt Ihnen die Referentin einen Überblick über die Herausforderung aktueller Veränderungstendenzen der digitalen Zukunft und erläutert deren Bedeutung, die Chancen und die Risiken.

Referentin:

Evelyn Ackermann, Business Coach und Beraterin, Frankfurt am Main

Maximale Teilnehmerinnenanzahl:

Nach Absprache

Hinweis:

Diese Veranstaltung kann als Präsenz- oder Online-Veranstaltung gebucht werden

Benötigte Technik und Stuhl-/ Tischstellung:

Nach Absprache

Maximale Entfernung:

50 km ab Wohnort